



MYANMAR INSTITUTE OF DIRECTORS

ရန်ကုန်၊ မေလ (၁၅) ရက် ၊ ၂၀၂၀ ခုနှစ်

အကျပ်အတည်းကာလများအတွက် ကုမ္ပဏီများကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားနိုင်သည့် အချက်များ ။ အနာဂတ်လမ်း



အောင်မြတ်ခိုင်



ဘင်နီဒစ် ဘဲဘက်မ်

မြန်မာနိုင်ငံသည် နိုင်ငံရေး စီးပွားရေး၊ နှင့် လူမှုရေးတို့အရ အရေးပါသော ပြောင်းလဲမှုကို ကြိုတွေ့နေရသည့် နိုင်ငံ တစ်နိုင်ငံဖြစ်သည်။ အထူးသဖြင့် နိုင်ငံရေးမတည်ငြိမ်မှုများ၊ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များနှင့် ဆက်စပ်၍ ဈေးကွက်စနစ် တစ်ခုလုံး ဆုံးရှုံးနှစ်နာနိုင်ခြေနှင့် ကြိုတွေ့နေရပါသည်။ နိုင်ငံတကာကော်ပိုရေးရှင်းနှင့် စီးပွားရေး ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုဈေးကွက် အများစုသည် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ချဲ့ထွင်ရန်အတွက် အလားအလာကောင်းပြီး ရေရှည်တည်တံ့မည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ်သစ်တစ်ခုကို စူးစမ်းရန် ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုများပြုလုပ်ပြီး လုပ်ငန်းသစ်များစတင် နေကြသည်။ အလားတူပင် အသေးစား၊ အငယ်စားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ (MSME) သည်လည်း အရှိန်အဟုန်ဖြင့် တိုးတက်လာနေပြီး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် မဟာဗျူဟာကျ စီမံကိန်းများ မိတ်ဆက်ပေးကာ အခွင့်အလမ်းသစ်များကို အရယူနိုင်ရန် ပြင်ဆင်လျက်ရှိကြသည်။ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုမ္ပဏီများနှင့် MSME လုပ်ငန်းများသည် စိန်ခေါ်မှုများပြားသော ခက်ခဲသည့်ပတ်ဝန်းကျင်တွင် လည်ပတ်နေကြပြီး ဆုံးရှုံးနှစ်နာနိုင်ခြေနှင့် ဆက်စပ်သည့် ဖြစ်နိုင်သော အဆုံးစွန်အခြေအနေများကို တွေးတောထားခြင်းသည် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများကို ထုတ်ဖော်မပေးသော်လည်း အကြံဉာဏ်သစ်များ ထွက်ပေါ်လာစေနိုင်သည်။ သို့သော်လည်း ဆုံးရှုံးနှစ်နာနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲရေး၊ အကျပ်အတည်းကာလ စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု နယ်ပယ်များတွင် အခက်အခဲများ ကျန်ရှိနေဆဲဖြစ်သည်။

ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေကို ခန့်မှန်းတွက်ဆသည့် လုပ်ငန်းခွင် ယဉ်ကျေးမှု တစ်ခုကို အားပေးပါ။

သင့်အနေဖြင့် မကြာသေးမီကအဖြစ်အပျက်များ၊ လတ်တလောအဖြစ်အပျက်များကို ဂရုပြုသည် ဖြစ်စေ၊ မပြုသည်ဖြစ်စေ၊ အကျပ်အတည်း ကာလ တစ်ခုသည် သင်နှင့် သင်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း မည်သို့ဖြစ်ပျက် သွားသည်ကို စဉ်းစားရန်အတွက် အချိန်မရှိ လိုက်သလို ကြိုတင်သတိပေးခြင်း မည်သို့မည်ပုံ ရရှိလိမ့်မည် မဟုတ်ဘဲ မည်သည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကို မည်သည့် အချိန်တွင်မဆို ထိခိုက် လာနိုင်ကြောင်း သိနားလည်ထားရမည်။ နာဂစ်ဆိုင်ကလုံး တိုက်ခတ်မှု၊ ဂီရီဆိုင်ကလုံး တိုက်ခတ်မှုနှင့် လက်ရှိ ကိုဗစ် - ၁၉ ကပ်ရောဂါဆိုး တို့ကဲ့သို့ ဖြစ်ရပ်များသည် မည်သည့်အချိန်တွင် ဖြစ်ပွားမည် ဖြစ်ပြီး မည်မျှထိခိုက်မှု အကျိုးဆက် များ ဖြစ်ပေါ်နိုင်ခြေကို မည်သူမျှ မသိနိုင်ပါ။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကိုဗစ်- ၁၉ ကပ်ရောဂါ ဆိုးကြီးသည် အတိမ်းအစောင်းမခံသော အခြေ အနေတစ်ရပ်ကို ပြသခဲ့သည်။ ကုမ္ပဏီတစ်ခုသည် ပုံမှန်အားဖြင့် ဆက်လက်လည်ပတ် နေမှသာ လုပ်ငန်းရပ်တည်မှုတွင် တည်ငြိမ်မှု ရှိနိုင်မည်ဖြစ် သည်။ အထက်ပိုင်း စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် များသည် အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုလုံး အတွက် နှင့် ပြုလုပ်ထားသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ မဟာဗျူဟာ လုပ်ငန်းစဉ်များချမှတ်ရေး၊ ကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ် စီမံမှုနှင့် ကျင့်ဝတ်မှန်ကန် အုပ်ချုပ်ရေး ယန္တရား အတွက်

တာဝန်ယူထားရပါသည်။ မြေပြင်တွင် နေ့စဉ်လုပ်ကိုင်နေပြီး လုပ်ငန်း လည်ပတ်ရေးနှင့် ၎င်းကို အဟန့်အတား ဖြစ်စေနိုင်သည်တို့နှင့် ဆက်စပ်စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ လက်တွေ့ အတွေ့အကြုံရှိသူများမှာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး အဖွဲ့ဝင်များ ဖြစ်ပါသည်။ အထက်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲမှု ခေါင်းဆောင်မှုများသည် အဖွဲ့အစည်းအတွက် အရေးပါသကဲ့သို့ အရည် အသွေးကောင်းမွန်ပြီး ပြည့်စုံသည့် ကျင့်ဝတ် မှန်ကန်အုပ်ချုပ်ရေး ယန္တရား လည်ပတ်ရေး ဆောင်ရွက်စေရာတွင် ဝန်ထမ်းများကို စွမ်းရည် မြှင့်တင်ပေးခြင်းသည် ဝန်ထမ်းများ၏ အားကိုး ရာမဲ့ဖြစ်ခြင်း၊ ဆုံးဖြတ်ချက်မချနိုင်ခြင်း များကို ပပျောက်စေရန် နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို အမှီ အခိုကင်းစွာ ပြီးမြောက်နိုင်ခြင်း နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ စိတ်ဓာတ်ခွန်အားနှင့် မိမိကိုယ်ကို ယုံကြည်မှုတို့ကို မွေးမြူပေးသည့် လုပ်ငန်းတစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး ဆုံးရှုံး နစ်နာနိုင်ခြေကို လျော့ပါးသက်သာစေသည့် အဖွဲ့ အစည်းအတွင်း လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်သော နည်းလမ်းကောင်းတစ်ခုဖြစ်သည်။

စွမ်းရည်မြှင့်တင်ပေးခြင်း ကိုရရှိကြသည့် ဝန်ထမ်း များသည် မိမိတို့၏ အလုပ်အပေါ် တာဝန်ယူလိုစိတ် မြင့်မားလာပြီး အကျပ်အတည်းကာလ အတွင်းနှင့် အလွန်တွင်ဖြစ်ပေါ်လာမည့် ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေ

များကိုလည်း ပိုမိုနားလည် သဘော ပေါက်လာ ကြသည်။ ဤတွေးခေါ်မှု အလေ့အထကောင်း များသည် ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေများ ဖြစ်ပွား လာခြင်းကို ကာကွယ်ပေးသည် သာမက ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးများ တိုးတက်လာခြင်းနှင့် အတူ ဈေးကွက် ယှဉ်ပြိုင် နိုင်မှုကိုလည်း တိုးမြှင့်ပေးသည်။

ထင်ရှားသော သာဓကတစ်ရပ်မှာ တာဝန်သိသော ထုတ်လုပ်မှု သဘောအယူအဆကို အခြေပြု ထားသည့် "အားလုံးပါဝင် ဆောင်ရွက်မှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ ပါဝင် ဆောင်ရွက်မှုစနစ်" ဟုအမည် ရသောတိုရိုတာ ကုမ္ပဏီ၏ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုစနစ် ဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၅၁ ခုနှစ်မှ စတင်၍ တိုရိုတာသည် ဖွံ့ဖြိုးရေးအတွက် ကိုယ်ပိုင်အတွေးအခေါ်များမှ အကြံဉာဏ်ကောင်းများပေးစွမ်းနိုင်သည့် အခြေခံ အရာထမ်းများနှင့် ရာထူးအနိမ့်ပိုင်းရှိ ဝန်ထမ်းများ ကို ဆုချီးမြှင့်၍ ဖန်တီးနိုင်စွမ်းရှိသော စိတ်အစဉ် ရှိသော ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် အကြံဉာဏ်သစ်များ၊ အားနည်းချက်များကို တင်ပြရာတွင် နှောက်နှေး ပူပန်စေမှု မရှိစေရန် အားပေး အစဉ်တစိုက် အားပေးဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

ကိုဗစ် - ၁၉ ကပ်ရောဂါဆိုးကဲ့သို့ ပြင်ပမှ ရိုက်ခတ်သည့် အကျပ်အတည်းများတွင် ဖြစ်ပေါ် စေသည့် ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေကို ခန့်မှန်း တွက်ဆထားသည့် အတွေးအခေါ် အယူအဆ အခြေခံယဉ်ကျေးမှုအရ ဝန်ထမ်းများသည် ဖြစ်ပေါ် နေသည့် အခြေအနေနှင့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်ပြီးသား ဖြစ်နေပြီး မိမိတို့၏ အလုပ်ဌာန၊ သို့လျှောက်ရှုနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး တို့တွင် ငှပ်လျှိုးနေနိုင်သော ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေများကို သိရှိနားလည်ပြီး ဖြစ်နေနိုင်သည်။ ၎င်းတို့သည် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင် ထိခိုက်လာနိုင်သည်တို့ကို သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်သူများထံသို့ ပိုမိုလျင်မြန် စွာနှင့်ယုံကြည်စိတ်ချရစွာဖြင့် အကြောင်းကြား နိုင်မည်။ မြန်မာနိုင်ငံရှိ ကုမ္ပဏီ လုပ်ငန်းခွင်များ ဒီဂျစ်တယ် အသွင်ပြောင်းသည့် ကာလအတွင်း ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေခန့်မှန်းမှုကို တတ်ကျွမ်း နားလည်သည့် ဝန်ထမ်းများသည် နှောင့်နှေး၍ မပြည့်စုံ ပုံစံမကျသည့် ဒေတာအချက် အလက်များဖြင့် လုပ်ဆောင်ရသည့် ဒေတာ အချက်အလက် အခြေပြု ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာစိစစ် သူများထက် ပို၍ စွမ်းရည်ပြည့်ဝပြီး ပိုမို မြန်ဆန် သော တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်သူများ ဖြစ်ကြောင်း မျက် မြင် တွေ့ရှိခဲ့ရသည်။



အခြားနည်းလမ်းများကို အမြဲတွေးတောခြင်း

Intel ၏ ပူးတွဲတည်ထောင်သူ Andrew Grove က "ယုံမှားသံသယလွန်ကဲသူသာ ရှင်သန်သည်" ဟု ပြောခဲ့ဖူးသည်။ ဤစကား၏နောက်ကွယ်က အဓိပ္ပါယ်မှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းခေါင်းဆောင်များသည် ရုတ်တရက် ပြောင်းလဲမှုကို ခန့်မှန်းသိရှိထား သင့်ပြီး အခြားစီးပွားရေးအရ ဖြစ်နိုင်ခြေများ (အထူးသဖြင့် အဆိုးဆုံးအခြေအနေ) ကို စဉ်းစားထားသင့်သည်ဟု ဆိုလိုပါသည်။ "ကျွန်ုပ်တို့၏ အကြီးမားဆုံး ဝယ်ယူသူကို ရုတ်တရက် ဆုံးရှုံးသွားပါကမည်သို့ ဖြေရှင်းမလဲ" ၊ "လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်လိုင်စင် ရုပ်သိမ်းခံရပါက မည်သို့ ဖြေရှင်းမလဲ" (သို့မဟုတ်) "ကျွန်ုပ်၏ ဝန်ထမ်းများ အလုပ်မဆင်း နိုင်တော့ပါက မည်သို့ဖြေရှင်းမလဲ"။

ထိုကဲ့သို့ ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေများ လျော့ပါးသက်သာစေရန်အတွက် ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် အခြားသော ကုန်ကြမ်း နှင့် ဝန်ဆောင်မှု ထောက်ပံ့သူများနှင့် ချိတ်ဆက်မှု ရှိထားရန်နှင့် ထောက်ပံ့သူအဆင့်ဆင့်ဖွဲ့စည်းပုံတစ်ခု ထားရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။ အဆင့်-၁ ထောက်ပံ့သူများသည် ကုန်ကြမ်းအများစုကို တင်သွင်းသူများ ဖြစ်သော်လည်း အဆင့်-၂ နှင့် အဆင့်-၃ ထောက်ပံ့ သူများသည်လည်း ဝယ်ယူမှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် ပါဝင်ထားရန် လိုမည်ဖြစ်သည်။ ဤစနစ်ကြောင့် ကုမ္ပဏီများ အနေဖြင့် ဈေးကွက်ပေါက်ဈေးများနှင့် ဈေးကွက်တွင် လှုပ်ရှားပါဝင်သူများကို ခြုံငုံ သုံးသပ်နိုင်ပြီး

ထောက်ပံ့သူ တစ်ဦးက ရပ်ဆိုင်း လိုက်ပါက ပြောင်းလဲ လုပ်ဆောင်ရသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ လျော့နည်းသွားမည်။

ဝယ်လက်ရှုထောင့်မှကြည့်လျှင် ကုမ္ပဏီများသည် မိမိတို့၏ ပင်မစွမ်းရည်နှင့် မိမိတို့၏ အသိပညာ၊ လူသား အရင်းအမြစ်များနှင့် လုပ်ငန်းနယ်ပယ် အသီးသီးရှိ ပိုင်ဆိုင်မှုပစ္စည်းများအား မည်သို့ အသုံးချနိုင်သည်တို့ကို သတ်မှတ် ဖော်ထုတ်သင့်သည်။ မြန်မာနိုင်ငံ တင်ပို့ကုန်၏ ၃၀.၈% သည် ဒေသတွင်းတွင် ထုတ်လုပ်သည့် အဝတ်အထည်များဖြစ်သည်။ လက်ရှိ စက်ကိရိယာများနှင့် အတွေ့ အကြုံရှိသော လုပ်သားများရှိသည့် ကုန်ထုတ် လုပ်ရေး ကုမ္ပဏီများသည် မျက်နှာနှာခေါင်း စည်းများ ပြောင်းလဲထုတ်လုပ်၍ ကိုဗစ်- ၁၉ အစပိုင်းကာလအတွင်း တစ်ကမ္ဘာလုံး၌ ကြုံတွေ့ ခဲ့ရသော မျက်နှာနှာခေါင်းစည်းများပြတ်လပ်မှုကို တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ရန် အခွင့်အရေးရခဲ့သည်။

အလားတူပင် Luis Vuitton နှင့် Christian Dior ၏ ပင်ရင်းကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် LVMH သည် တန်ဖိုးကြီး သော အဝတ်အစားများ ထုတ်လုပ်ရာမှ ခွဲစိတ်ခန်း ပြင်ပသုံးနှာခေါင်းစည်းများနှင့်အခြားကာကွယ်ရေး အဝတ်အစားများကို ပြောင်းလဲ ထုတ်လုပ်ခဲ့သည်။

ဤကဲ့သို့ ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်ရှိမှုအတွက် တည်ငြိမ်မှုရှိသော အခြေခံစနစ်တစ်ခု (အထူးသဖြင့် ICT ပိုင်းတွင်) နှင့် အဆိုပါ အခြေခံစနစ်ကို မတူညီသော အခြေအနေများတွင် မည်သို့ အသုံးပြုမည်ကို နားလည်သော ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းတို့ကို လိုအပ်သည်။ ထုတ်လုပ်မှုနည်းလမ်းများကို အချိန်မီ ပြန်လည်တွက်ချက်နိုင်ပြီး စီးပွားရေး စံပုံစံသစ် တစ်ခု ထားရှိကျင့်သုံးခြင်းသည် ပုံမှန်အခြေအနေအရ မလုပ်ဆောင်နိုင်ပါက အသုံးချရမည်မဟုတ်သော ရှိပြီးသား ပစ္စည်းများနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်များကို အသုံးပြုကာ ဈေးကွက်လိုအပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်သည်။



ဘုတ်အဖွဲ့ အတွင်းရေးမှူး၏ အခန်းကဏ္ဍ

သတ်မှတ်ချက်အရ ဒါရိုက်တာများ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီအပေါ် အထက်မှ ခြုံငုံသုံးသပ်ရန် တာဝန်ရှိပြီး စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး အဖွဲ့သည် နေ့စဉ်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုကို အာရုံစိုက်၍ မြေပြင်တွင် လုပ်ကိုင်သည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနစ်နာ နိုင်ခြေများကို ဖော်ထုတ်ရာ၌ အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ပြီး ဆုံးရှုံးနစ်နာနိုင်ခြေကို ရှောင်ရှားရန် (သို့) ၎င်း၏

သက်ရောက်မှုကို လျော့ပါးသက်သာစေရန် အသစ်အသစ်သော ဖြေရှင်းနည်းများကို ထုတ်ပေးသည်။ ၎င်းတို့၏ တာဝန်များတွင် ဝန်ထမ်းများ စွမ်းရည်မြှင့်တင်ရေး မူဝါဒများနှင့် ထိရောက်မှုရှိသော စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးစနစ်များကို အကြံပြုခြင်းလည်း ပါဝင်သည်။

ဖော်ပြပါ ကိစ္စနှင့် ပတ်သက်၍ ဘုတ်အဖွဲ့အတွင်း ရေးမှူးက အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်သည်။ ဘုတ်

အဖွဲ့အတွင်းရေးမှူး၏ တာဝန်သည် ဘုတ်အဖွဲ့က ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရန် လိုအပ်သော အချက်အလက်များကို ပြင်ဆင်တင်ပြပေးရန် ဖြစ်သည်။ အတွင်းရေးမှူးအနေဖြင့် ရာထူးအဆင့် အမျိုးမျိုးတွင် ကုမ္ပဏီ၏ လည်ပတ်နေပုံနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့၏ မဟာဗျူဟာကျ အကြံဉာဏ်များကို အဖွဲ့အစည်းနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိသည့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များအဖြစ်သို့ အကောင်အထည်ဖော်ပုံတို့ကိုနားလည်သဘောပေါက်ရမည်။

။ အဆိုပါရာထူးသည်မဟာဗျူဟာကျ တွေးခေါ်သည့် ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအရ တွေးခေါ် သည့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့တို့ အကြား ချိတ်ဆက် ပေးသည့် နေရာတစ်ခုဖြစ်သည်။

အထူးသဖြင့် အကျပ်အတည်းကာလတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အတွင်းရေးမှူးသည် လတ်တလော အစီရင်ခံစာများ၊ အချက်အလက်များကို ကောက်ချဆွဲ အဓိပ္ပာယ် ဖွင့်ယူပြီး ထွက်ပေါ်လာသော အဖြေများ လုပ်ဆောင်ရန် သင့်တော်မှုရှိသည်များကို ကုမ္ပဏီ ၏ လက်ရှိ အခြေအနေနှင့် မြေပြင်အခြေအနေအား မည်သည့် အတိုင်းအတာအထိ ကိုယ်စားပြုသည်ကို အသိပေး ဖော်ပြနိုင်သည့် လုပ်ပိုင်ခွင့် ရရှိထားသော ဌာန အားလုံးကို ချိတ်ဆက်ပေးသည့် အရေးပါသော ရာထူးတစ်ခုဖြစ်သည်။ လက်ရှိတွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအရ ဘုတ်အဖွဲ့ အတွင်းရေးမှူး ရာထူး (Board Secretary) ကို ကုမ္ပဏီ အတွင်း ရေးမှူး (Company Secretary) အဖြစ် ခေါ်ဝေါ်သုံးစွဲလျက်ရှိပါသည်။

Contact information



Ma Cherry Trivedi
macherry@myanmariod.com
+65 8139 3968



Aung Myat Khaing
aungmyatkhaing@myanmariod.com
+95 9 507 8651



Benedikt Bevec
benedikt.bevec@myanmariod.com
+95 9 79513 9645